

EXPERIENCE ELAN JEUNES 83 - IMSAT

PRESENTATION DU DISPOSITIF

Nasser LEGHEDDAR, coordinateur du dispositif pour l'IMSAT, Omar SI ALI et Nicolas MAMARELLA médiateurs

OBJECTIF :

Développé depuis 2 ans, le dispositif a pour but d'**accompagner les jeunes et moins jeunes les plus éloignés de l'emploi sur tout le département.**

UN CADRE D'INTERVENTION EN MODE CONSORTIUM :

Une mise en place rapide avec un consortium comprenant **des organismes typés "formation" et d'autres "prévention"** (UPV, UFCV, LVP, APS, FOL, E2C, mission locale, CCI Var, dispositif adultes relais ...), en lien avec la DDETS **dans le cadre du PIC** (Plan Investissement Compétences).

Outre le consortium, les intervenants ont largement insisté sur **l'importance du lien avec les acteurs locaux** pour faciliter le 1er contact.

4 PHASES PRINCIPALES :

- Une phase repérage / Entrée en relation / Aller vers
- Une phase de mobilisation
- Une phase d'accompagnement
- Une phase de suivi et de sortie du dispositif

“ *Il faut aller vite, si on met trop de temps, on les perd.* ”

UNE APPROCHE ADAPTEE, REACTIVE, DE TERRAIN

Le but est d'**être réactif dans l'accompagnement des publics.**

33 jours en moyen d'accompagnement (1er contact à la sortie) , **c'est notre force grâce au réseau d'acteurs**, à notre lien avec l'UPV (5000 entreprises). Cela nous permet d'être en lien direct avec les entreprises et leurs besoins.

Une exigence de réactivité par rapport aux attentes du public : les différentes données montrent que **les jeunes veulent vite rentrer dans le monde professionnel** soit par la voie de l'apprentissage soit par un emploi direct.

PRINCIPE DE BASE : LE ALLER VERS

Ce qui a bien marché : le aller vers **sur des horaires décalés , notamment par le biais d'animations sportives, de sorties, d'activités simples** proposées par l'IMSAT ou par les acteurs locaux (ex : re-découvrir la mer, aller sur Monaco ou Marseille...) qui sont des **prétextes pour repérer et créer un 1er contact.**

Aller vers autrement : **"La trottinette c'est ce qui a de mieux !"** En voiture ce n'est pas pratique, à pieds on n'est pas assez rapide pour couvrir tout un quartier, donc la trottinette !

On a créé **une appli (via QR code)** pour que les jeunes mettent leurs coordo (ils ne sont pas obligés de tout renseigner) et que l'on puisse prendre rdv.



EXPERIENCE ELAN JEUNES 83 - IMSAT

EVOLUTIONS ET ENSEIGNEMENTS

La version 1 d'Elan Jeune 83 s'est arrêté en décembre 2023.

La version 2 (reconduction) démarre avec un lien plus fort avec les missions locales pour accompagner les jeunes sur le contrat d'engagement jeunes (CEJ). L'objectif fixé est de 1000 jeunes repérés, 500 accompagnés et 250 orientés vers le contrat Engagement Jeunes.

ENJEU DE LISIBILITE DES ROLES, DE COMPLEMENTARITE ET DE CO-CONSTRUCTION

"Il y a un **enjeu de lisibilité pour tous les partenaires**, de **clarifier le rôle de chacun**. En effet la force de la version 1 a été le consortium mais aussi sa faiblesse, car il nous a fallu aller très vite (pour répondre à l'appel à projet, s'organiser et lancer le dispositif). Cela a entraîné un manque de communication, de lisibilité entre les partenaires et de fait un flou sur le qui fait quoi. C'est pourquoi le but sur la version 2 est d'améliorer cet aspect pour être plus efficace."

On a besoin de mieux se comprendre et mieux co-construire ensemble.

Il nous faut être plus dans la complémentarité et moins dans la concurrence, mais la version 1 a permis de dépasser ce stade. **"Aujourd'hui il y a une vraie volonté de travailler en synergie."**

LES MÉDIATEURS : COLONNE VERTÉBRALE DU DISPOSITIF

Le recrutement des médiateurs (adultes relais) est essentiel, à la fois par rapport à leurs capacités relationnelles (avoir les codes pour entrer en contact avec le public) mais aussi par rapport à leur compréhension du dispositif, de l'ensemble du réseau d'acteurs (rôle de chacun, complémentarités ...). « Les médiateurs sont la colonne vertébrale du dispositif. »

IMPORTANCE DU LIEN DE CONFIANCE ET D'UN RÉFÉRENT STABLE

Le but n'est pas juste d'orienter le jeune (vers la mission locale notamment), c'est bien de tisser une relation de confiance et de le suivre même une fois qu'il est pris en charge par un acteur compétent... c'est tout l'enjeu du référent stable.

